



Politique sur la diversité et l'inclusion de Ski NB

L'équipe de NB Alpine Inc. (Ski NB) comprend et accueille le caractère unique de toutes les personnes et reconnaît que chacun apporte une diversité de points de vue, d'expériences, d'héritage culturel et de traditions, de compétences et d'aptitudes, de valeurs et de préférences.

Lorsque l'équipe de NB Alpine respecte les différences tout en reconnaissant les points communs qui unissent les communautés de l'organisme et elle élabore ensuite d'importantes priorités fondées sur ses connaissances, elle représente véritablement les communautés de l'organisme.

Quand l'équipe NB Alpine représente les communautés de l'organisme, elle gagne en force et en efficacité grâce à un soutien accru des bénévoles et des ressources.

La reconnaissance de la diversité au sein des organismes consiste à valoriser les différences et les similarités entre les personnes au moyen de mesures et de responsabilités. Ces différences et similarités comprennent l'âge, l'ethnicité, la langue et la culture, la situation économique, le niveau d'éducation, le genre, la situation géographique, l'état matrimonial, la capacité mentale, l'origine nationale, la position et le mandat organisationnels, la situation parentale, la capacité physique, la philosophie politique, la race, la religion, l'orientation sexuelle et l'expérience professionnelle.

Par conséquent, l'équipe de NB Alpine, s'engage à ce qui suit, à tous les niveaux :

- Évaluer ouvertement les croyances et les pratiques pour assurer l'inclusion et se prémunir contre la discrimination.
- Déployer tous les efforts possibles pour faire en sorte que le conseil d'administration et les membres de NB Alpine soient inclusifs et représentatifs de leur communauté.
- S'assurer qu'un comité représentatif de la population planifie toutes les activités de NB Alpine.
- Favoriser les programmes et les pratiques qui éliminent les préjugés et les malentendus au sein des communautés de l'organisme.
- Se familiariser avec les dirigeants des nombreux groupes diversifiés de la communauté et collaborer avec eux pour accroître la participation des parents, des familles et de la communauté.
- Sensibiliser les dirigeants et les membres de l'organisme aux besoins, aux croyances culturelles, aux traditions et aux structures familiales de la population à laquelle les services de NB Alpine sont offerts.
- Proposer des changements lorsque des pratiques discriminatoires sont perçues.

NB Alpine valorise et reconnaît la diversité, qui enrichit et renforce la structure de la société au sein du Nouveau-Brunswick et du Canada.